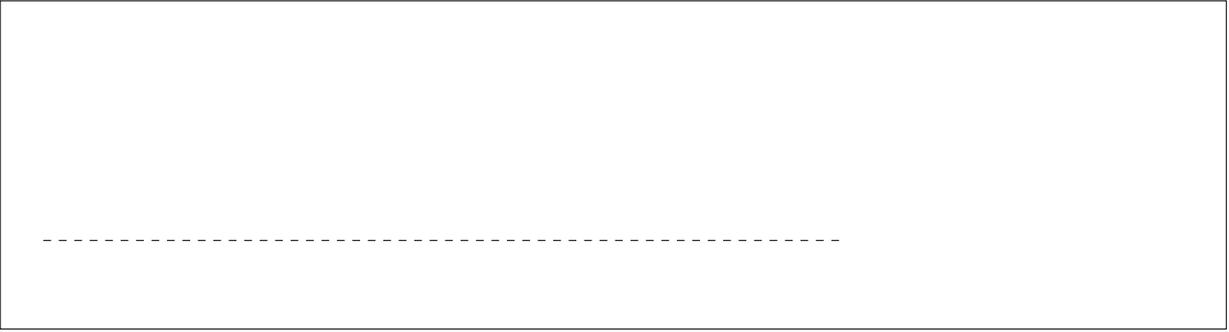


III – Hypothèses d'évolution des effectifs salariés à

La méthode proposée repose sur le principe d'un transfert de pratiques et d'expérience à l'observatoire. Il s'agit d'accompagner l'observatoire pour qu'il prenne en charge les

traités à travers la statistique publique). D'autre



Sur la période 1998-2005, les effectifs salariés de

A rectangular box containing a set of horizontal dashed lines for writing. On the left side, there is a vertical solid line that intersects all the horizontal dashed lines. At the bottom, there is a horizontal solid line that spans the width of the box. The overall structure is that of a writing template.

I. L'

I.2 Grille d'analyse du commerce et réparation automobile

Structure des entreprises	Règlement/ véhicules	Technologies	Marché/
---------------------------	-------------------------	--------------	---------

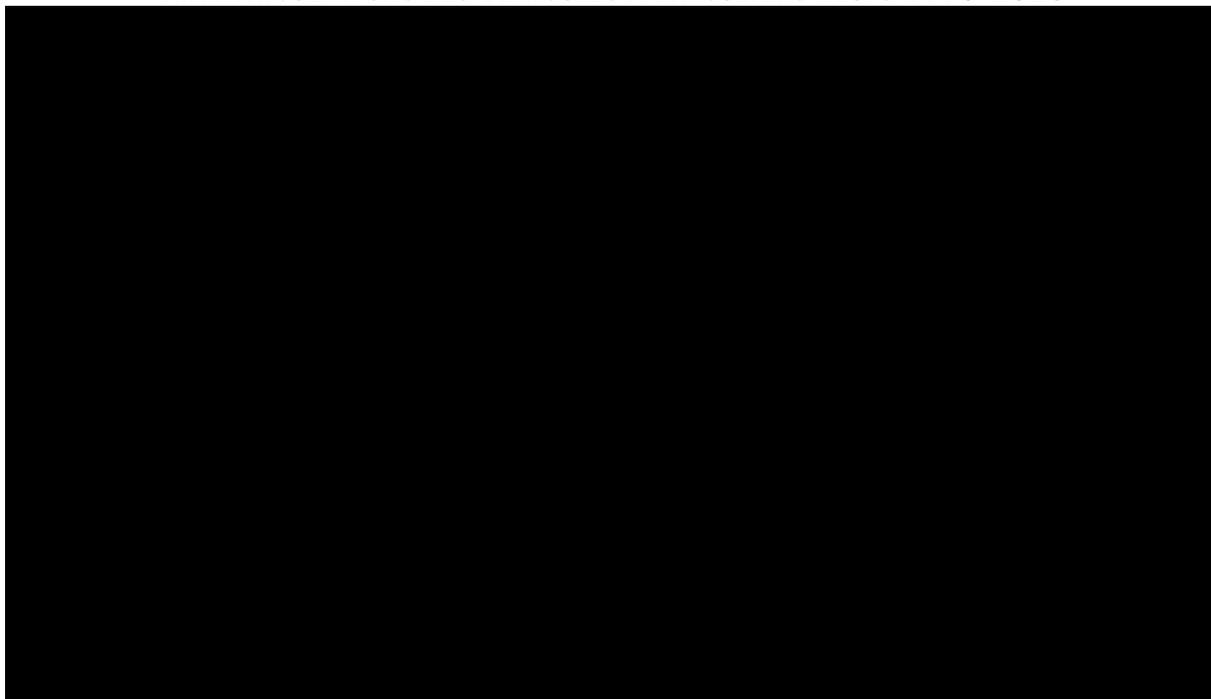




	Structure des entreprises	Règlement/ véhicules	Technologies	Marché/
--	---------------------------	----------------------	--------------	---------

de salariés. L'évolution du prix du pétrole peut être un des éléments explicatif de l'évolution des immatriculations.

IMMATRICULATIONS DES VEHICULES PARTICULIERS NEUFS 1970-2025



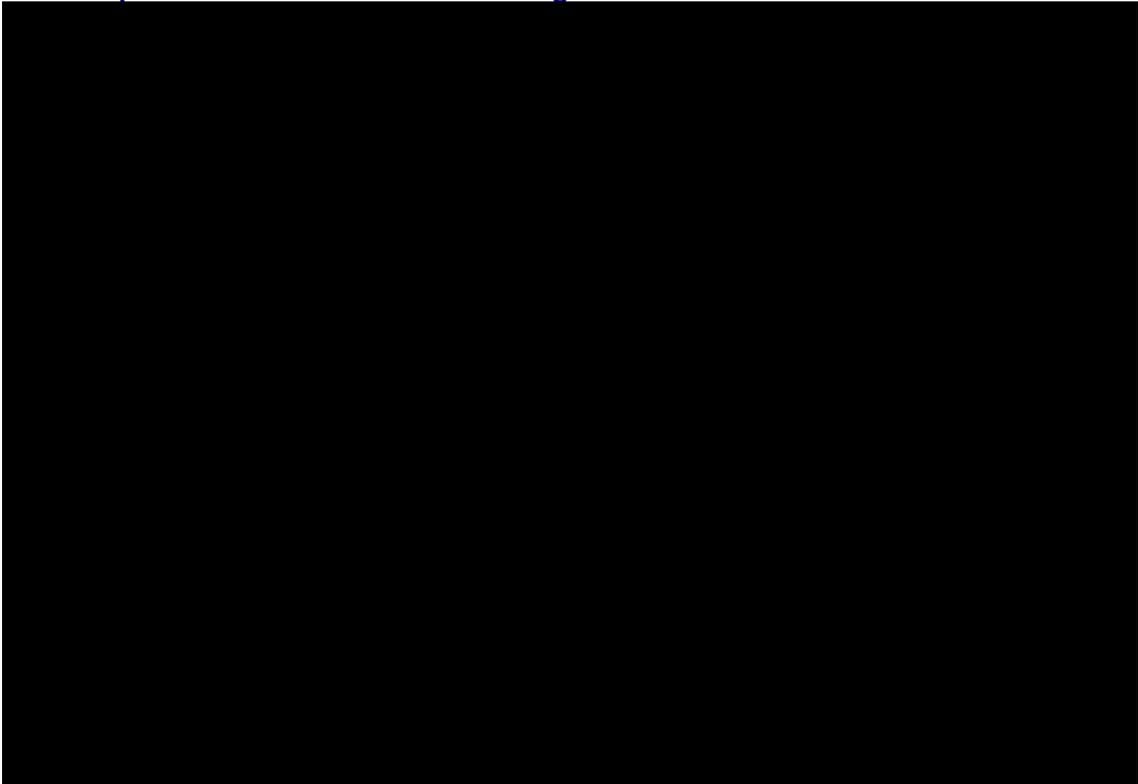
Source INRETS 2004

Dans une visée prospective, il convient de spécifier que les projections linéaires de la tendance des dix dernières années de l'évolution du parc et des immatriculations VP réalisés par l'INRETS¹⁸

Evolution des dépenses de transport des ménages

Evolution des dépenses de transport des ménages

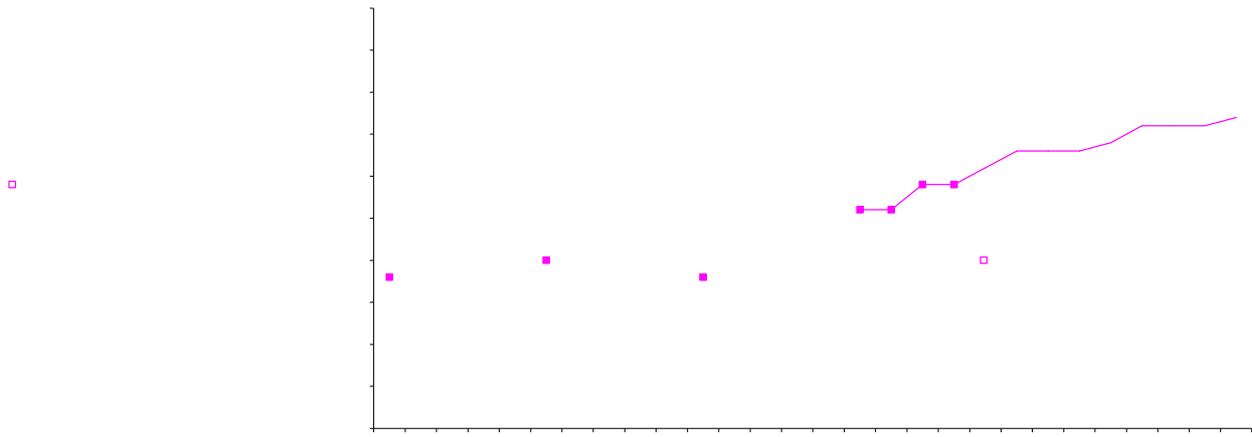
Prix du pétrole et mobilité des ménages



Evolution de la part des véhicules vendus à particulier et à entreprise

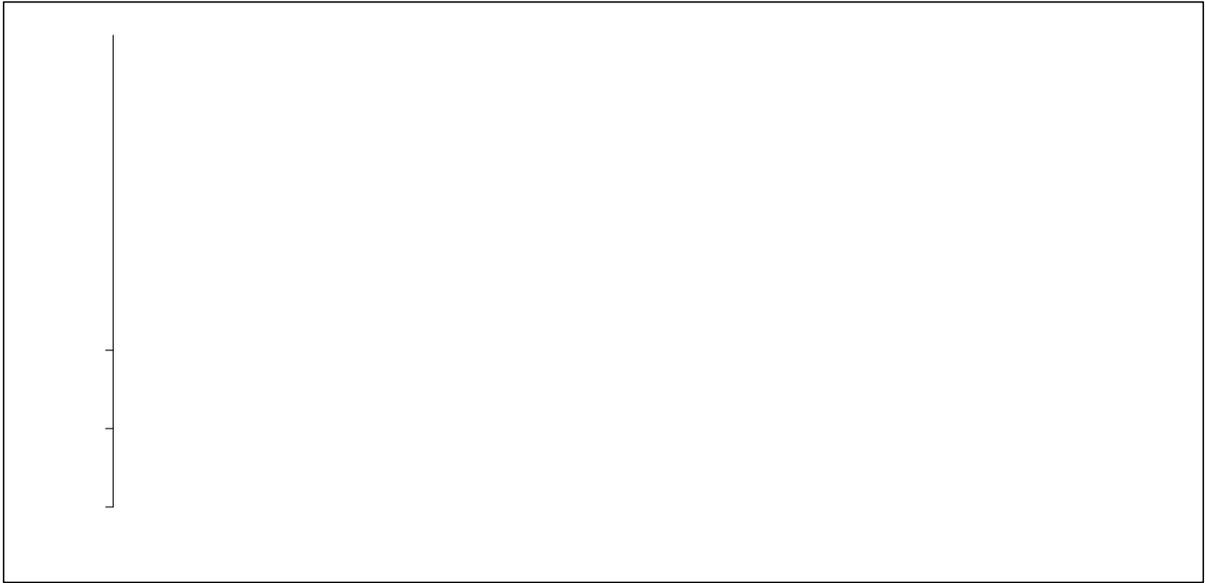
Politique des constructeurs vis-à-vis des distributeur

2003. La hausse des immatriculations de véhicules neufs a peu d'impact sur l'emploi. Autrement dit, l'hypothèse pourrait être que la réduction de la marge commerciale sur les VN ayant généré moins de marge commerciale pour les concessions, celles-ci auraient



en 1999-2000 et depuis 2004, ont entraîné une décél

Toutefois depuis 2000, le secteur est marqué par un







II. Articulation entre les tendances d'évolution et leurs éléments d'interprétation

s'agit encore une fois de définir une borne haute et une borne basse en matière de besoins de main d'œuvre en rassemblant tous les facteurs qui vont dans la même direction.

Le rapprochement des indicateurs d'évolution que nous avons opéré en les rapprochant de deux scénarii économiques peut être modélisé à travers le schéma ci-dessous :

Secteurs

d'activité

de 34 %, passant de 617 à 826, et les effectifs qu'elles emploient de plus de 40%.

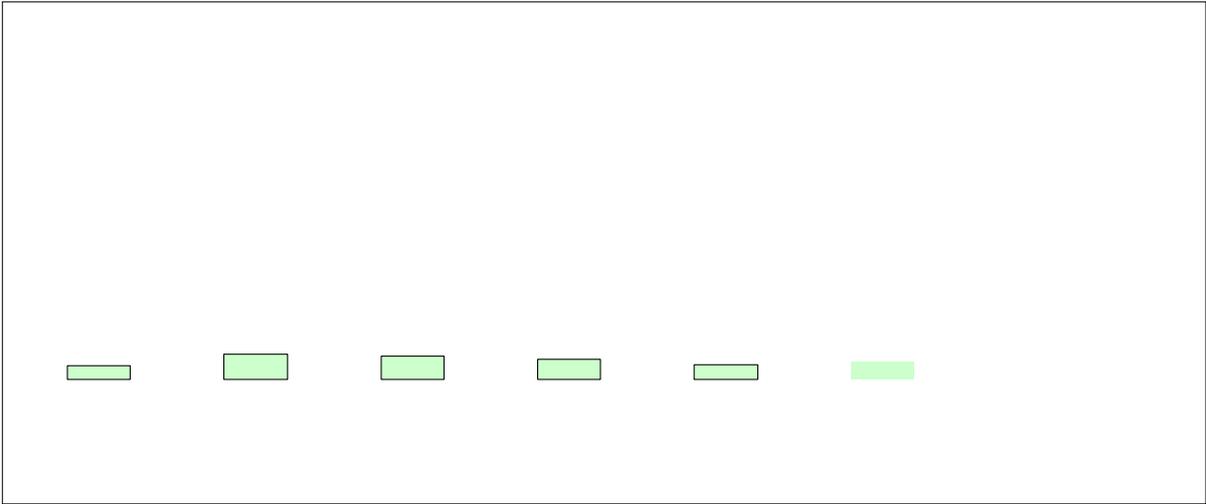
A rectangular box containing a set of horizontal dashed lines for writing. On the left side of the box, there is a vertical line that intersects each of the horizontal dashed lines, creating a series of small rectangular compartments. This layout is typical for a writing template or a form designed for organized text entry.

décroissance et les à-coups dans l'évolution des effectifs salariés constatés ces dernières

•

part des employés et des ouvriers qualifiés se poursuit également. La part des ouvriers

véhicules automobile avec un poids croissant des ou





V – LES DEPARTS EN FIN DE CARRIERE

V.1 structure des âges dans le commerce et la

Sur les quatre dernières années le nombre de salarié de plus de 40 ans croît tandis que le nombre de salariés de moins de 40 ans tend à décroître.
Cette évolution de la pyramide des âges des salarié

Professions intermédiaires

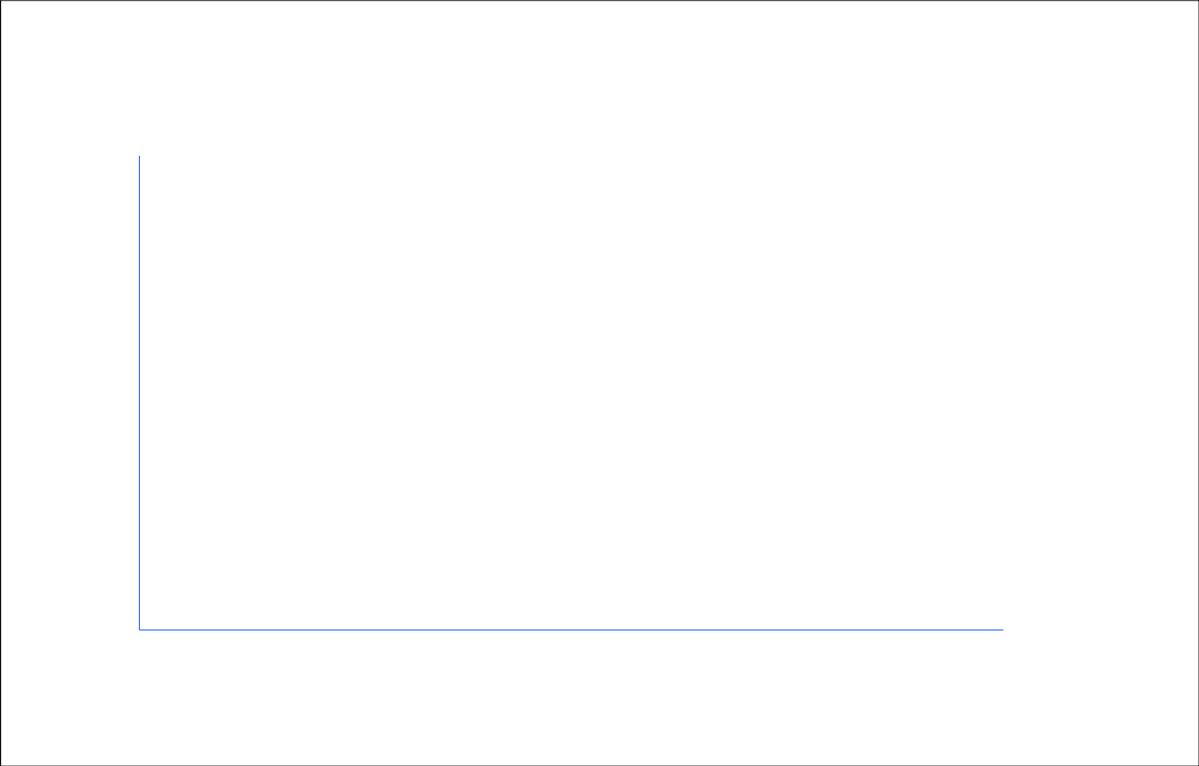
22% des professions intermédiaires a plus de 50 ans en 2005. Il s'agit de la deuxième pop.,:4,Ju0F-q.gJh(utFg.,)()gu F-q6J.66,udF-q.g(:4J(.hJh(u

Ainsi les âges et les effectifs des départs affichés

Rapprochés des pyramides des âges constatées en 200

automobile : secteur qui emploie le plus de cadres et de professions intermédiaires (entre 20 et 23% de départs) et que le secteur le moins concerné par un renouvellement

de constater que la part des plus de 50 ans est passée de 30% en 1994-1996 à 40 % en 2003-2005, soit une augmentation de 33%.



VI

Les personnes les plus mobiles sont les jeunes de moins de 25 ans, nettement plus nombreux, au regard de leur effectif total, à sortir du secteur (9,4 %) qu'à rentrer dans le secteur en provenance d'un autre secteur (5,2 %).

REPRESENTATION GRAPHIQUE DE LA MOBILITE INA REE IMgEM

FR\$OJO

Par contre les titulaires d'un diplôme de niveau II

Catégories

BESOINS EN QUALIFICATION LIES A LA MOBILITE INTERSECTORIELLE PAR SCENARIO

<i>Catégorie</i>	<i>Entrants "à qualifier" : estimation tendancielle</i>	<i>Scenario</i>	<i>Nombre de besoins e</i>
<i>socioprofessionnelle</i>		<i>A (+10%)</i>	<i>llN-1.91977(1)6.0992(1)44444444444444444444.5</i>

gène elle aussi quelques postes à pourvoir et parfois, comme pour les cadres, dimin9

ouvriers dits non qualifiés (plus de la moitié) dan

Nous avons retenu donc deux jeux d'hypothèses à l'h

SCHEMA SIMPLIFIE DES SCENARI D'EVOLUTION RETENUS

Scénario A

Scénario B

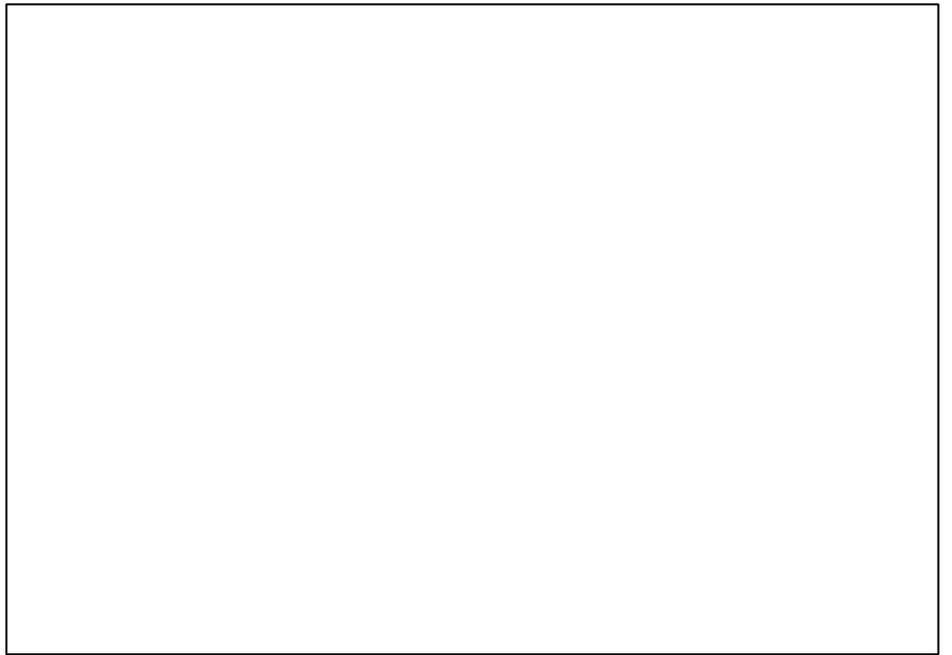


Le tableau ci-dessous résume les hypothèses corresp

- de 5 000 ouvriers qualifiés

•

IX – AIDE A LA LECTURE DES RESULTATS DES

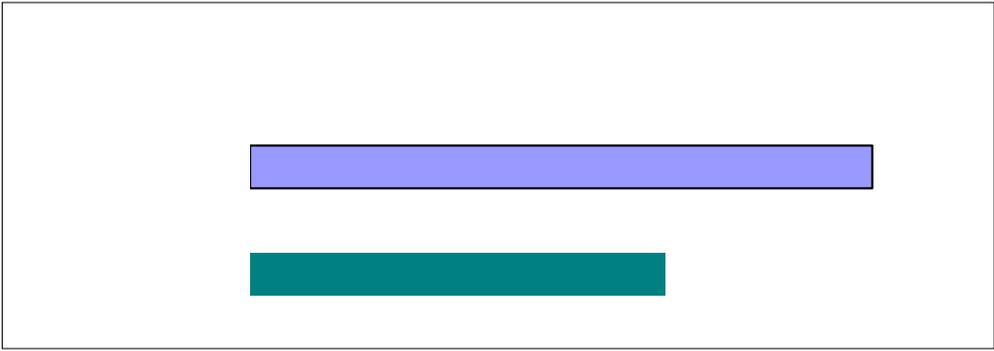


Selon les enquêtes publiques :

L'estimation de cette première population est délicate à effectuer : nous essaierons de croiser nos sources d'enquête pour tenter de dresser une hypothèse qui pourra être confirmée à travers une analyse poussée de l'enquête Génération 2004 du CEREQ.

qui quittent le secteur. Nous considérerons donc l'ensemble de cette population comme

•



- C'est aussi une population qui n'est pas concernée par des mouvements de mobilité interne ou de promotion : les employés rentrent employés dans le CRA et ont très peu de chance de devenir un jour professions intermédiaires ou cadres.

Les employés constituent en outre la catégorie sociale ou le secteur 501Z a le moins d'impact. Les évolutions structurelles du 502Z (réparation automobile) et du 505Z (commerce de carburant) temporent fortement la conjoncturalité du secteur du Commerce automobile. De fait, l'effet des scénarii est relativement faible sur les projections, ce qui permet d'aboutir à une prospective assez précise (entre 4000 et 5200 besoins en recrutement externes d'employés par an à l'horizon 2015).

En résumé qui sont les employés ?

A partir des multiples sources dont nous disposons,

•

nécessitent un renouvellement important lié à leur mobilité (pour les professions in

La nature des besoins en recrutements de professions intermédiaires pourraient donc se

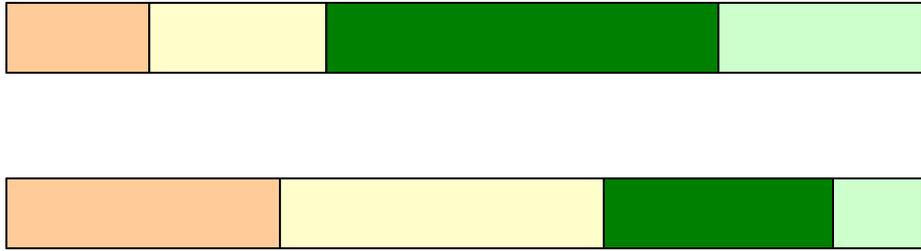
de l'entretien et de la réparation augmenter sensibil

**Niveaux de diplôme des ouvriers non qualifiés
dans les 5 secteurs du CRA - Ensemble et moins de 30 ans**

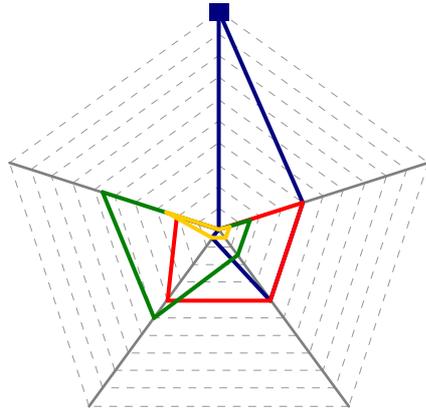


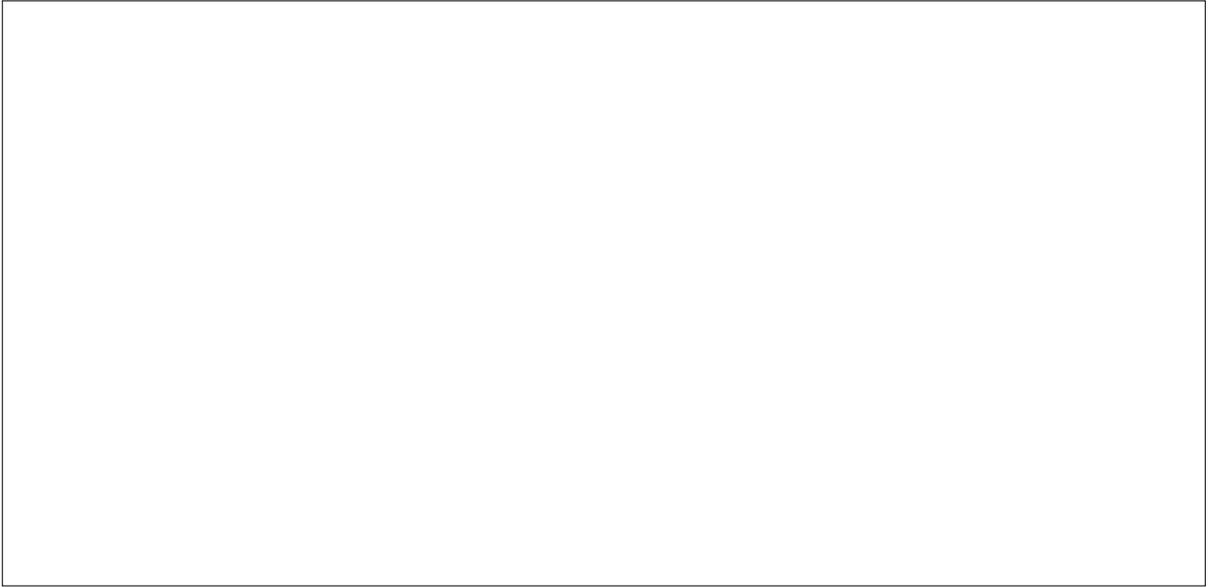


Niveaux de diplôme des professions intermédiaires



vraisemblablement par des promotions antérieures ayant engendré de mobilités





E

Elle a également permis de réaffirmer l'attachement de l'observatoire dans la statistique publique comme source privilégiée de données relative à l'analyse de l'emploi malgré l'écart entre les terminologies de branche et celles de la statistique publique. Seule la statistique publique a pu permettre l'enrichissement de nos études par la dimension du temps long.

A travers la démarche prospective, l'opportunité est unique de poursuivre cette cohérence globale des études de l'observatoire en impulsant une dynamique de d'alimentation et d'enrichissement des études vis-à-vis de la démarche

cité à ce sujet. Bref, cette démarche peut impulser de nouvelles études facilitant la compréhension du secteur.

Cette étude est vivante par nature car elle étudie des évolutions et non des photographies : elle se doit donc d'être évaluée régulièrement et réactualisée. A cette fin, il est prévu de vérifier tous les deux ans la conformité des évolutions des scénarii à l'évolution réelle.

ANNEXES

conditions nécessaires (communication, groupement d

Quelles conséquences sont à prévoir en matière d'évolution de l'emploi :

Annexe 3 : Evolution des artisans

Annexe 4 : Lexique

Qualification

Répartition des effectifs salariés par tranches de taille d'établissement selon le secteur d'activité

I – Éléments sur la branche économx5qn(h)2.31529(e)-0.0807234()dun e-0.0816407-0.0816407(m)2.315

Evolution de la valeur ajoutée en valeur, comparaison avec d'autres branches

!

4,7

Valeur ajoutée et emploi dans la branche économique

II – Indicateurs économiques sectoriels

Résumé

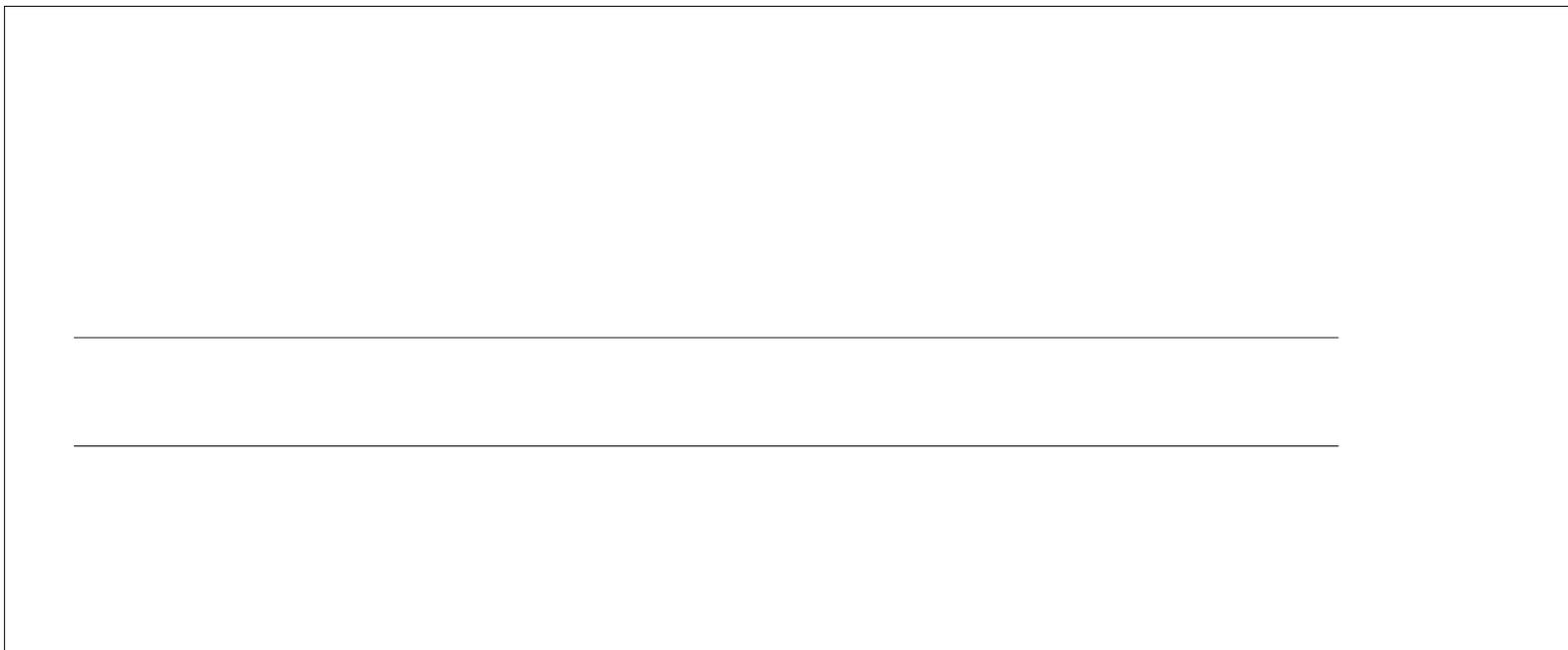
Evolution de la répartition de la valeur ajoutée se

Les établissements employeurs

Résumé

Evolution du nombre d'établissements employeurs selon le secteur d'activité

Evolution du nombre moyen d'établissements par entreprises



Source : UNEDIC, observatoire de l'ANFA, champ : 5

Evolution des effectifs salariés par tranches de ta

Evolution des effectifs salariés dans l'ensemble des secteurs CRA entre 1976 et 2005

ET 14.3174 (V

Evolution de la structure des emplois par catégorie

Evolution de la structure des emplois par catégorie

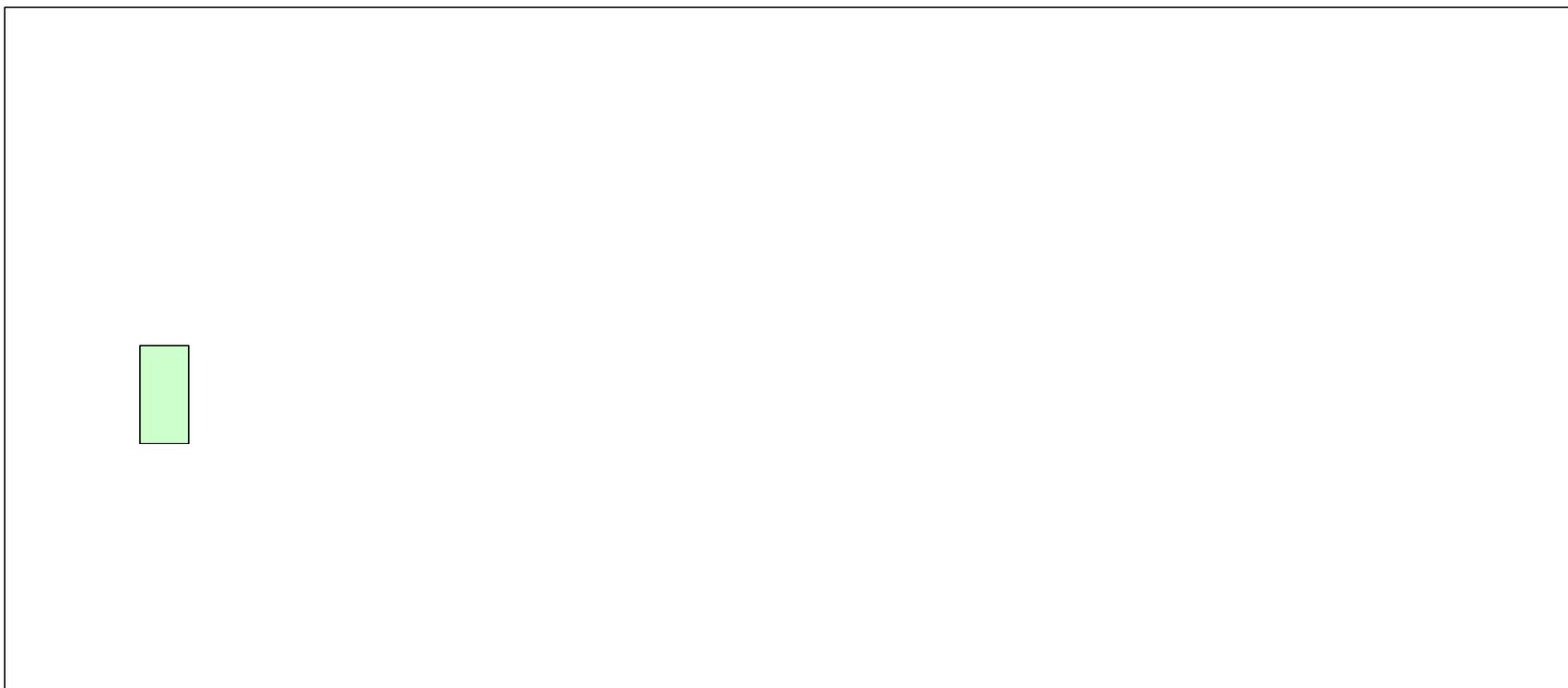
Evolution de la structure des emplois par catégories socioprofessionnelles dans le commerce de détail de carburant

Le niveau de diplôme des personnes

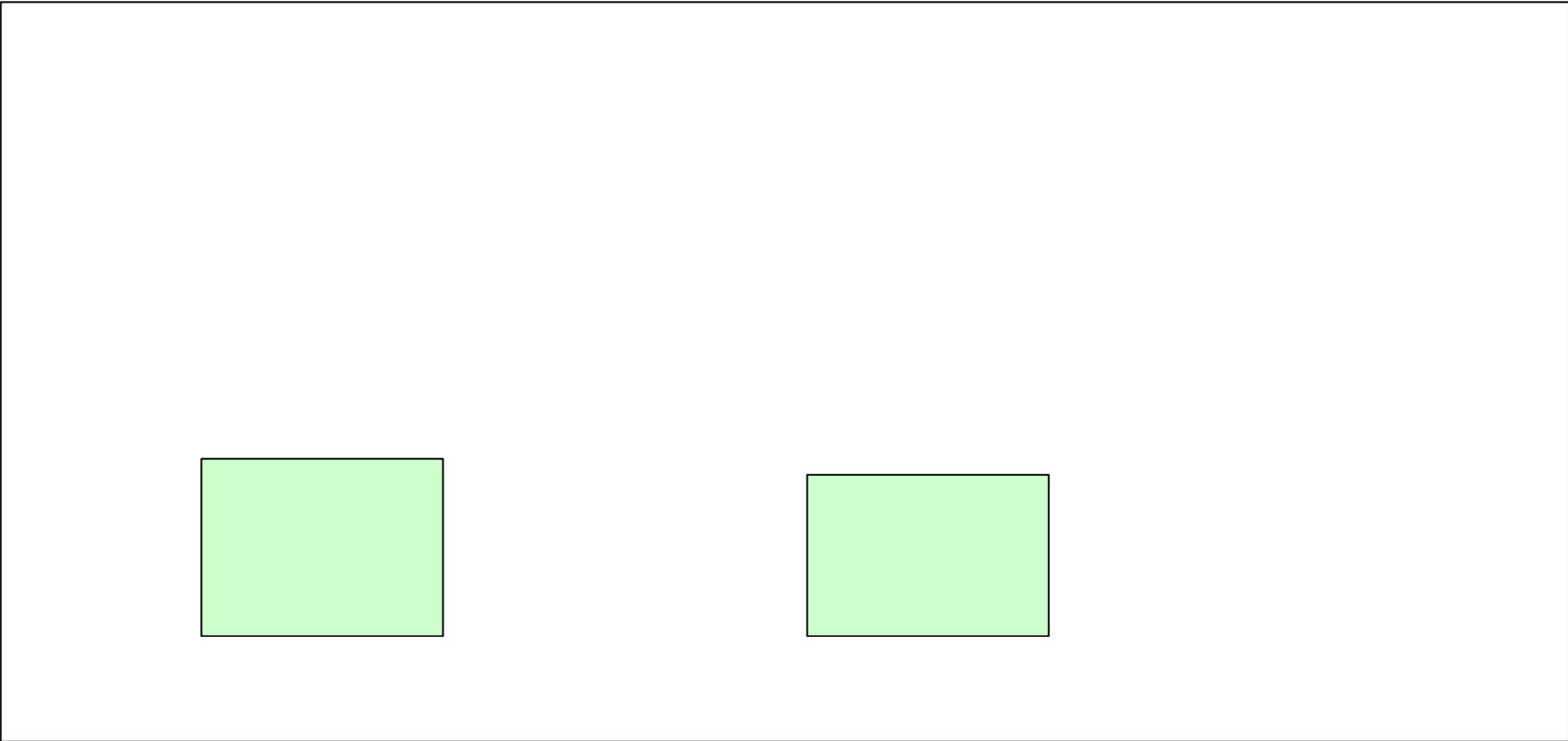
Résumé

Malgré la tendance générale à l'élévation des nivea

Niveau de diplôme des personnes occupées dans les 5 secteurs CRA selon la profession exercée



Evolution du niveau de diplôme des artisans et chefs d'entreprise dans les 5 secteurs CRA

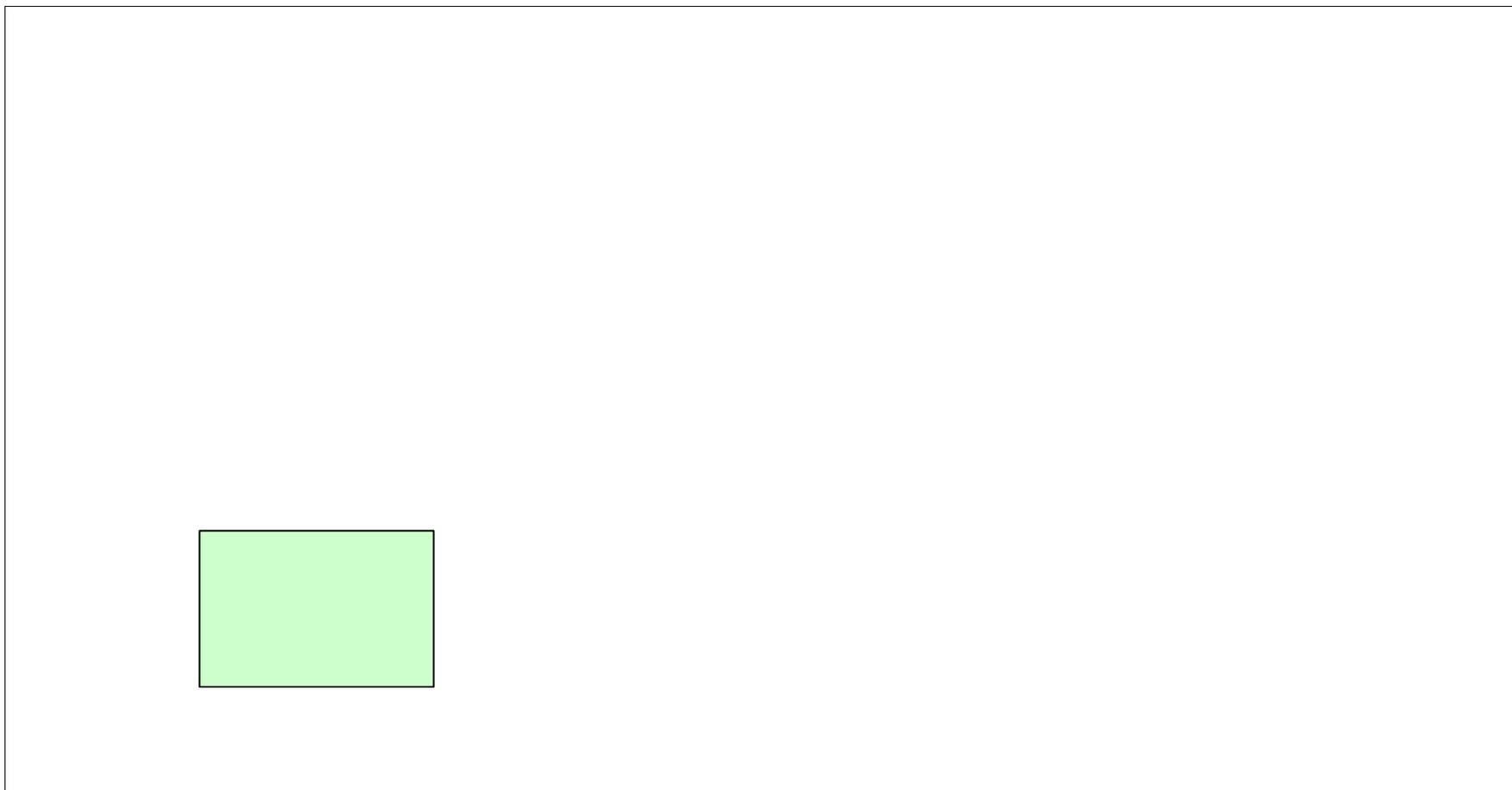


Evolution du niveau de diplôme des cadres dans les

Evolution du niveau de diplôme des professions inte

Evolution du niveau de diplôme des vendeurs (employés) dans les 5 secteurs CRA

Evolution du niveau de diplôme des employés administratifs (et autres employés) dans les 5 secteurs CRA

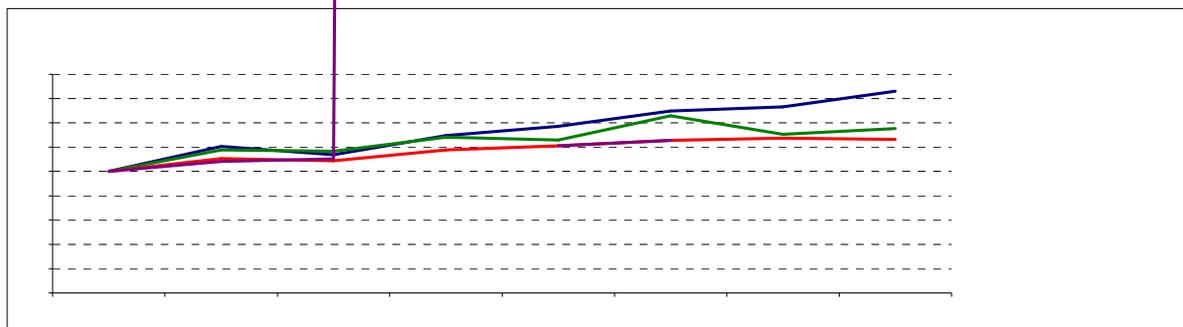


Annexe 6

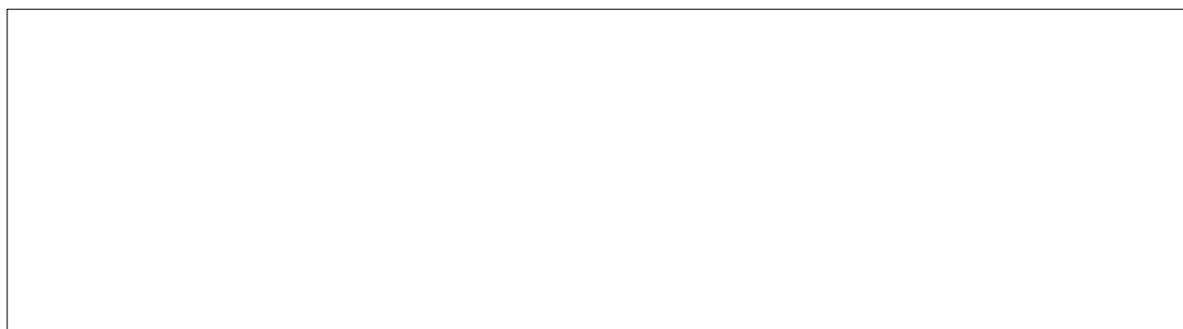
**Note sur la concentration des entreprises dans les services
de l'automobile et ses impacts sur les emplois**

Le mouvement de concentration des entreprises const

... suite



. . . suite



... suite

